

# 近畿郵政期間雇用社員

# 学習交流会

6月13日 (日)  
午後1時半



★正社員化はどうか？ ★スキルは正当？  
★決められた労働条件は守られている？  
★パワハラ・イジメはない？  
職場実態を出し合い学習と交流

日時： 2010年6月13日 (日曜日)  
午後1時半～ (終了後懇親会予定)

場所： 大阪市立男女共同参画センター 東部館  
(愛称：クレオ大阪東)



「クレオ大阪東」  
大阪府城東区鳴野西二・一・二

近畿の郵政各職場で働く期間雇用社員のみなさん。ゆうせい非正規労働センターです。

郵政が民営化して2年半余りが経ちましたが、果たして公的事業としての郵政事業から見て、民営化になってよかったと言えるでしょうか。決してそのような状況ではありません。そして、私たち郵政期間雇用社員の雇用と労働条件はどうでしょうか。これもまた、極めて厳しい条件の中で働いているのが実態です。

職場では、生産性向上や経費削減を言いながら、多くの無駄・無謀な施策を押しつけ、会社側の都合で一方的な労働条件の切り下げといった待遇の改悪が強行されているのが現状です。

一方、郵便外務の仕事は「対面配達」と「受箱配達」に分け、期間雇用社員は「受箱配達」としていた「2ネット方式」はこの職場でもほぼ崩壊し、実態は正規・非正規の業務内容にほとんど差はありません。にもかかわらず、待遇面では極めて大きな格差があります。

さらには、正規・非正規を問わず営業ノルマの強要が横行しています。このような会社施策の中で、働きがいのある職場が完全に崩壊してしまっているといっても過言ではありません。

非正規労働センター「ゆい」では所属労組や労組未加入を問わず郵政で働く非正規労働者の雇用と労働条件の改善を求め、学習会や交流会開催を行っています。

そして、6月13日(日)に「近畿郵政期間雇用社員・学習交流会」を開催します。他の支店で働く仲間との意見交換や労働者の権利を学べる機会ですので、皆さまの奮ってのご参加を！

NPO法人ゆうせい非正規労働センター(非正規センター「ゆい」)

【連絡先】 非正規センター(ゆい) 関西事務所 079-222-0738 mail@usay-npo.org

ホームページ <http://www.usay-npo.org/>