

「新人事・給与制度」 学習会

—伝送便カレッジ緊急学習会—

2月20日(水) 神田公園区民館5階会議室 18:30~

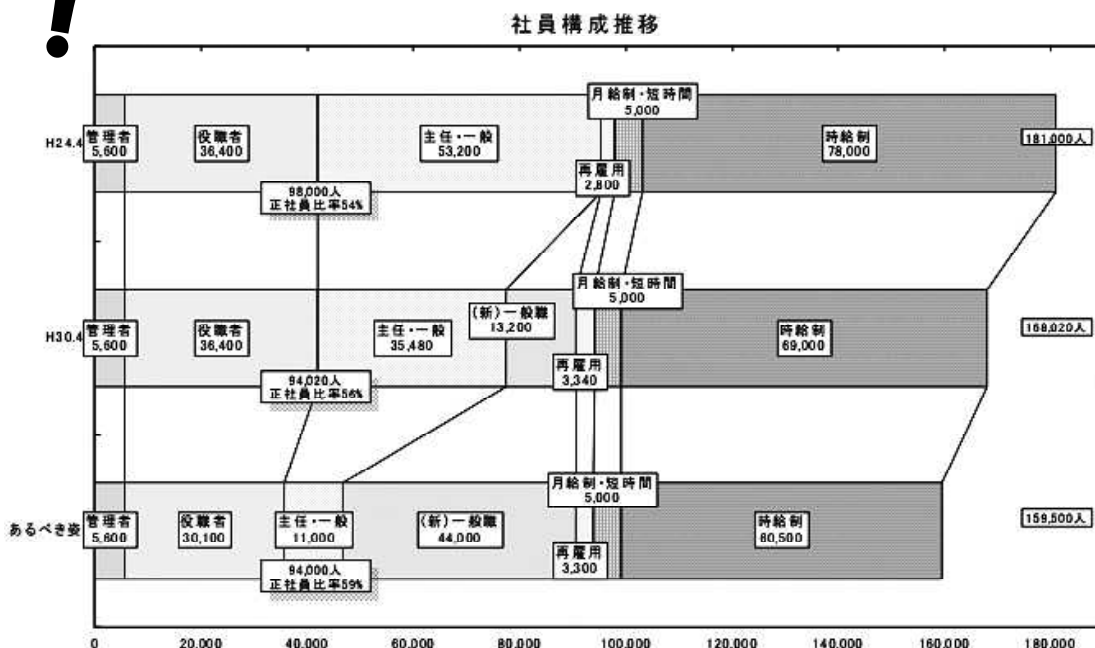
「頑張った者は報われる」？ 頑張れないものは職場を追われる？

- ・ 最高でも年収400万から450万の(新)一般職を導入
- ・ ポイント制によって誤配すれば減点、交通事故で120ポイントもマイナス
- ・ 定年退職の額までポイント制、最高300万円もの格差
- ・ 5段階人事評価によって同じ等級でも年間70万円の差
- ・ 評価は「相対選考」。みんなで頑張っても必ずビリの人が出る？

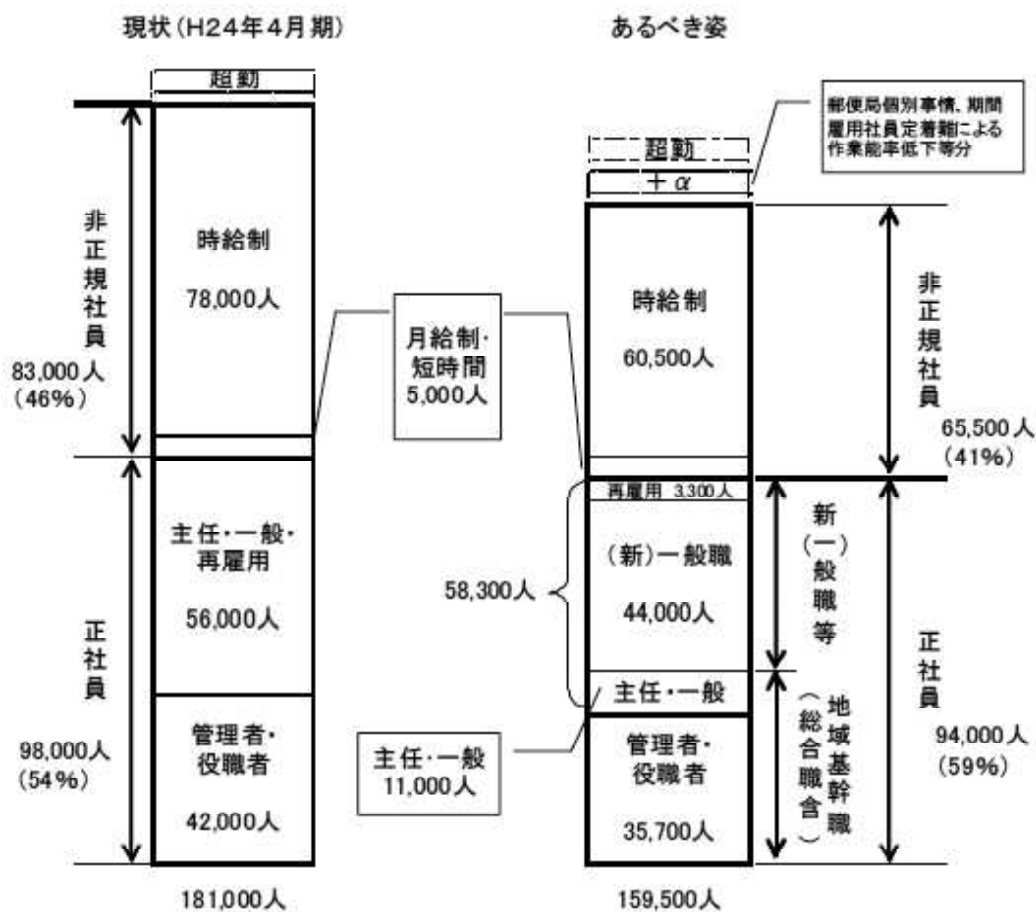


現場は圧倒的人手不足 にもかかわらず将来はさらに2万人以上も 削減！

郵政大リストラを
許すな！



郵便事業における社員数構成推移



格差と分断

有期雇用労働者は不安定雇用のまま
社員は低賃金化へ

伝送便カレッジ緊急学習会

新人事・給与制度をぶっつぶせ

2月20日

神田公園区民館
5階会議室 13:00~

主催: 伝送便編集委員会 Usay-net(準)

連絡先: 〒101-0021

東京都千代田区外神田6-15-14

外神田ストーク502号室 郵政共同センター

TEL: 03-3837-5391 Fax: 03-3837-5392

mail: usay-cnt@nifty.com

http://densobin.ubin-net.jp/

*当日会場費及び資料代カンパとして¥500m(._.)m



